

# 国家电投学习贯彻习近平新时代 中国特色社会主义思想主题教育

## 简 报

第 78 期

国家电投主题教育领导小组办公室

2023 年 8 月 26 日

---

### 整改整治建新功

#### 贵州金元抓安全生产管理整改见成效

贵州金元高度重视集团公司安全生产责任制检查发现的问题，充分发挥党组织在安全生产工作中的作用，结合主题教育专项整治整治，推动问题整改。开展专项排查 249 次，专题研究推动 68 次，专题宣讲 63 次；排查较大及以上隐患 29 条，已整改 13 条。针对隐患问题整改闭环不力，现场履职尽责、责任落实不到位，现场异常事件频发等问题从严从重考核问责，下发安全督办单 58 份，考核通报 9 份。全面承接集团公司各项安全生产

要求，深化双重预防体系建设，完善常态化的安全风险管控措施，切实增强安全管理穿透力。认真抓实各级各部门各类安全检查查出隐患问题整改，强化集团公司安全督导检查和公司内部安全检查问题整改，落实安全管理提升工作方案，确保整改闭环达 100%。疏通公司安全生产工作中存在的堵点，严格承包商安全管控，严格落实工程施工反措三十条，从严落实安全生产奖惩，提升基层一线执行力。加强过程监督，强化安全监督中心职责，保证 13 个安全生产重点监督项目和 2 项登高任务按月推进落实。加强“三大体系”建设，压实专业部门和所属单位的安全管理责任、服务责任、监督责任，提升安全管理三大体系协同力。7 月中旬，集团公司在对贵州金元开展验收评价，并对所属 3 家电厂进行安全督导检查后，批复取消了对贵州金元的“黄灯”警示。

## **国核运行以“一流党建”引领改革发展激发队伍活力**

国核运行党委牢牢把握主题教育总要求，不断健全绩效挂钩、成本适度、激励有效的收入分配机制，增强人才活力，扎实推进一流队伍建设，推动主题教育检视整改见实效。以“JYKJ”为抓手，深化考核激励机制。落实“穿石”行动，在“计划-预算-考核-激励”体系框架下，不断完善综合业绩考核结果与收入分配紧密挂钩的联动机制，编制发布综合业绩考核方案与薪酬联动方案，以经营指标为核心，兼顾人工成本效率等因素，合理拉开

薪酬差距，浮动工资占比 70%左右，充分发挥工资总额管理的激励约束引领作用，职工收入水平与业绩考核挂钩，实现“效益升、工资升，效益降、工资降”。坚持深化改革，完善干部激励评价机制。坚持贯彻三项制度改革要求，不断完善经理层成员任期制和契约化管理机制，全覆盖签订 2023 年度责任书，以契约管理实现“能上能下”，以刚性考核实现“能进能出”，以目标业绩实现“能增能减”。把评价和识别作为干部队伍建设重中之重，用定量化数据、具体行为特征、具体事例进行衡量，强化干部考核评价结果运用，有效激发干事创业激情。激发队伍活力，推进员工差异化薪酬分配机制。持续完善突出岗位价值、能力贡献的员工薪酬分配体系，盘活存量，兼顾公平重点激励“关键少数”，收入分配适当向生产一线倾斜，合理拉开员工收入差距。持续提升专项奖励精准度，完善科技成果落地、提质增效等专项奖励办法，执行员工考证激励政策，对成绩突出、表现优异的团体和个人给予精准激励。

## **中能融合加强领导班子和干部队伍建设**

中能融合深入学习贯彻习近平总书记关于领导班子和干部队伍建设重要论述，把抓思想建设与推动集团公司企业文化在中能融合落地相结合，用集团公司优秀文化扭转中能融合整体面貌，激浊扬清树正气、正本清源促发展。完善《公司干部管理办法》，

增加干部职数设置、干部交流和轮岗的相关内容，结合市场化选聘实际情况，优化干部选拔任用条件，严格干部考核评价机制，明确干部退出等标准和程序。坚持“群众公认”这个标准，把群众评价、能力、业绩、贡献作为重要指标，把“一报告两评议”结果作为重要依据，重用一名群众评价好、工作业绩突出、敬业奉献的中层干部为总经理助理，在干部群众中产生很大积极作用。打破了过去所有中层和关键岗位都面向社会化招聘，没有内部提拔重用的局面，让干部员工看到发展空间和希望。

---

报：中央主题教育领导小组办公室，中央第五十督导组，国家电投主题教育领导小组成员

送：国家电投主题教育领导小组办公室成员及各工作组、巡回督导组，国家电投总部各部门、各党支部，各二三级单位党组织

---

责编：张传铭 邮箱：gjdtztjy@spic.com.cn 电话：010-66298672